



Pärnumaa Kutsehariduskeskus

Hooldustöötaja eriala ümarlaua protokoll

Pärnu, 09.06.2022

Algus kell 15:00, lõpp kell 16:30

Asukoht: Pärnumaa Kutsehariduskeskus, ruum B413

Juhatas: Thea Tammeleht

Protokollis: Helen Maripuu

Võtsid osa:

Ülle Alanurm (Surju Hooldekodu Videvik)
Eda Amur (Pärnumaa Kutsehariduskeskus)
Kristjan Heamäe (Eesti Töötukassa)
Ülle Kivisild (Pärnumaa Kutsehariduskeskus)
Aita Kütt (Pärnu Haigla)
Helen Maripuu (Pärnumaa Kutsehariduskeskus)
Carmen Ollino (Pärnu Sotsiaalkeskus)
Rene Ollino (Kilingi Villa Pansionaat)
Sirje Pauskar (Pärnumaa Kutsehariduskeskus)
Evelin Peerna (Eesti Töötukassa)
Kadri Sirk (Lõuna-Eesti Hooldekeskus AS)
Tiina-Sildver Kikas (Pärnu Haigla)
Kristi Sutt (SA Kilingi Tervise- ja Hoolduskeskus)
Thea Tammeleht-Abraham (Pärnumaa Kutsehariduskeskus)
Karin Torin (Pärnumaa Kutsehariduskeskus)
Riina Tõnsing (Pärnumaa Kutsehariduskeskus)
Riido Villup (Pärnu Linnavalitsus)

Päevakord:

1. Ajurünnak: Koostöö-ettevõtte-kool (Thea Tammeleht-Abraham, arendusosakonna juhataja)
2. Hooldustöötaja õppekava ja praktika (Ülle Kivisild, kutseõpetaja; Karin Torin, teenindusõppeosakonna praktikakorraldaja)

Arutati:

1. Ajurünnak: Koostöö-ettevõtte-kool

Täpsemalt saab ajurünnaku tulemuste ja teiste dokumentidega tutvuda [siin](#)

Olulisemad ettepanekud:

- Aktiivsem koostöö kooli ja tööandjate vahel – rohkem asutuste külastusi ja võimalusel ka tunnid ettevõtetes kohapeal; praktikud kooli õpetama; kooli poolt üks kontaktisik, kelle kaudu suhelda
- Ümarlauad on olulised, et tekiks võrgustik.
- Hooldustöötaja, tase 3 pealt võiks olla sujuv üleminek tase 4 peale. Oluline eriala õpetajate vaheline koostöö.
- Ettevõtete/asutuste poolse huvi korral on kool valmis pakkuma töökohapõhist õpet.

2. Hooldustöötaja õppekava ja praktika

Hooldustöötaja tasemeõppe õppekava on 120 EKAP. Tööandjate ettepanekul lühendasime õppekava 1,5 aasta peale, kuid õpilaste ja kvaliteedi hindamise komisjoni tagasiside põhjal oleme otsustanud õppekava tagasi 2 aastaseks muuta, sest õppijad ei tule koormusega toime.

Planeerime praktika esimese aasta lõppu, et õpilased saaksid enne põhiained omandatud ja parema ettevalmistuse praktikale minekuks. Teisele aastale jäävad põhiliselt valikained ja praktika.

Haridus- ja Noorteametil on loomisel veebipõhine praktikajuhendajate koolitus, praktikakorraldaja jagab ettevõtetele infot, kui see on valmis ja on võimalus sellest osa võtta.

Võimalus nii õpilasel kui praktikajuhendajal osaleda Erasmus+ projekti kaudu välispraktikal. Ettevõttele praktikajuhendaja õpiränne on tööandjatele võimalus rahvusvaheliseks enesetäiendamiseks. Lisainfo projektijuhilt Karmen Torinilt (karmen.torin@hariduskeskus.ee).

Hooldustöötaja õppijate kui ka töötajate digioskused on nõrgad. Koolil on täiendus- ja ümberõppe teenistuse kaudu võimalus pakkuda tasuta digikoolitusi, kuid eelnevalt peaksid tööandjad oma koolitus soovidest teada andma täiendus- ja ümberõppe teenistuse juhatajale Sirje Pauskarile (sirje.pauskar@hariduskeskus.ee).

Ettevõtjate sõnul ei ole hooldustöötajaid kerge leida, samuti ei ole nad tihtipeale huvitatud enda koolitamisest. Loodame siiski tööandjate abile tasemeõppe propageerimisel oma töötajate seas, kuna see annab parema ja põhjalikuma ettevalmistuse hooldustöötaja tööks kui 110 tunnine koolitus. Oleme valmis tulema ka ettevõttesse kohapeale hooldustöötaja õpet tutvustama ja õppima innustama.

Otsused:

1. Koolipoolne kontaktisik kooli ja tööandjate vahel on praktikakorraldaja Karin Torin.
2. Praktika planeerimisel arvestatakse, et põhiained oleks enne läbitud kui õpilane suundub ettevõttesse praktikale, et õpilane oleks praktikaks paremini ette valmistatud.
3. Tööandjad annavad oma koolitus soovidest teada täiend- ja ümberõppe teenistuse juhatajale Sirje Pauskarile.
4. Ümarlauad toimub vähemalt üks kord aastas.